

COMPROMISO ARAMARK DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Para el grupo de empresas Aramark, compuesto por las sociedades operativas Aramark Servicios Mineros y Remotos Ltda. (76.117.696-k), Central de Restaurantes Aramark Limitada (76.178.360-2), Central de Abastecimiento Limitada (88.279.900-k), y Central de Restaurantes Aramark Multiservicios Limitada (76.178.390-4), la diversidad e inclusión son la columna vertebral de nuestra fuerza de trabajo. Conformamos equipos diversos con personas de diferentes géneros, edades, culturas y nacionalidades, capacidades físicas y mentales, religiones, entre otros. Apreciamos las diferencias y las similitudes tanto en nuestros trabajadores como en nuestros clientes.

El grupo de empresas Aramark apoya el diseño, desarrollo, implementación y evaluación de estrategias y programas de Diversidad e Inclusión (D&I) para toda la empresa tanto en relación a procedimientos de gestión de personas como a nuestra cultura corporativa. De esta manera los procesos de reclutamiento, contratación, inducción, capacitación, evaluación de desempeño y oportunidades de desarrollo se adaptan a las necesidades del trabajador, acogiendo la diversidad de cada persona.

La inclusión pone en práctica el concepto de diversidad mediante la creación de un entorno de participación, respeto y conexión donde se aprovechan la riqueza de ideas, antecedentes y perspectivas para crear valor para Aramark. De esta manera, al avanzar en inclusión alentamos la innovación, construimos participación y compromiso de nuestros empleados, aumentamos nuestro capital social y llevamos nuestro negocio al éxito.

Promovemos una cultura corporativa orientada hacia la no discriminación y la valoración de las diferencias. Contamos con una Política de Conducta y Negocios que guía a nuestros trabajadores en la aplicación de estos valores y disponemos de un canal de denuncias formal para casos de vulneración de derechos.

En esta misma línea, desde el 2006 contamos con el Programa de Inclusión Laboral de Personas en Situación de Discapacidad (PILD), el cual se compone de distintos procedimientos y protocolos que avalan el correcto funcionamiento e involucramiento de todas las áreas correspondientes para hacer posible la contratación y correcto desempeño de PsD. A día de hoy empleamos a 48 personas con discapacidad como parte de este compromiso.

Además, contamos con más de 1.300 trabajadores extranjeros -lo que representa un 8% de nuestra dotación total- y uno de cada tres altos cargos de nuestra compañía son ocupados por mujeres, complementando así nuestros esfuerzos de D&I.

Sin embargo, somos conscientes de que la diversidad e inclusión plantean desafíos constantes que requieren de un trabajo co-constructivo de sensibilización. Es por esto que continuamos trabajando día a día para avanzar hacia una empresa y una sociedad cada vez más inclusiva en discapacidad, migrantes, mujeres y muchos otros desafíos.



Ivan Serge Mergudich Smoje
7.835.390-2
Vicepresidente Recursos Humanos y Asuntos Corporativos Aramark Sudamérica
